



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 951]

नई दिल्ली, शक्रवार, नवम्बर 24, 2017/अग्रहायण 3, 1939

No. 951]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 24, 2017/AGRAHAYANA 3, 1939

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 1446(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968(1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल (इंजीनियरी/विद्युत) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (इंजीनियरी/विद्युत) समूह 'ग' भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल में (इंजीनियरी/विद्युत) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 में,—
(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर,— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

(ख) नियम 9 के पश्चात, निम्नलिखित अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:-

"10. अन्य देशीय की अपात्रता — इन नियमों के अन्तर्गत वह व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, को सिवाय ऐसे मामले में जिनमें केन्द्रीय सरकार द्वारा लिखित में पूर्व सहमति दी गई हो, नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा ;

परन्तु यह कि इन नियमों की कोई बात नेपाल और भूटान के नागरिक की नियमों के अधीन उसकी नियुक्ति, नामंकन या नियोजन को प्रतिबन्धित नहीं करेगी।

11. सेवा का दायित्व:— इन नियमों के अधीन किसी प्रवर्ग के पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होगा",—

(ग) अनुसूची में,—

- (1) मुख्य आरक्षक पद से संबंधित (वायर मैन/लाइनमैन, इलेक्ट्रिशियन/इलेक्ट्रिकल, जेनरेटर आपरेटर, जेनरेटर मैकेनिक,—

(i) स्तंभ (1) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"1. हैड कांस्टेबल

(i) वायर मैन/लाइनमैन — 74

(ii) इलेक्ट्रिशियन/इलेक्ट्रिकल — 64

- | | | | |
|-------|-----------------|---|-------|
| (iii) | जेनरेटर आपरेटर, | — | 180 |
| (iv) | जेनरेटर मैकेनिक | — | 46 |
| | कुल | — | 364”; |
- (ii) स्तंभ (2) में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी, अर्थात्:—
- * 364 (2017)
- * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;
- (iii) स्तंभ (4) में शीर्षक स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—
- “वेतन तालिका में स्तर”;
- (iv) स्तंभ (H) के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी, अर्थात्:—
- “स्तर — 4 (रु. 25500-81100 /—)”;
- (v) स्तंभ (5) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी, अर्थात्:—
- “लागू नहीं होता”;
- (vi) स्तंभ (7) के अधीन प्रविष्टियों में, इससे संबंधित मद (क) और प्रविष्टियां, निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात्:—
- “(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिककुलेशन या समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त फर्म से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव।”;
- (vii) स्तंभ (10) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी, अर्थात्:—
- “(I) हैड कांस्टेबल के लिए (वायर मैन-लाइनमैन और जेनरेटर मैकेनिक) बीस प्रतिशत कांस्टेबल (वायर मैन/लाइनमैन और जेनरेटर मैकेनिक) में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति; और 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन।
- (II) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:—
- प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से।”
- (III) हैड कांस्टेबल (इलेक्ट्रिशियन/इलेक्ट्रिकल) के स्थान पर :
- प्रतिनियुक्ति से (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।
- (IV) हैड कांस्टेबल (जेनरेटर आपरेटर) के लिए :
- “चालीस प्रतिशत कांस्टेबल (जेनरेटर आपरेटर) के प्रोन्नति से और साठ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति से (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन से।
- (V) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:—
- “प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से।”;
- (viii) स्तंभ (11) में शीर्षक स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—
- “प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वेतन मैट्रिक्स के स्तर जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।”;
- (ix) स्तंभ (11) से संबंधित शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:—
- i प्रोन्नति:
- कांस्टेबल (जेनरेटर आपरेटर/वायर मैन/लाइनमैन/जेनरेटर मैकेनिक) जिन्होंने इंजीनियरी ढांचे में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकी उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली वेतन के स्तर में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन:

(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल जो किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्षों का प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो या केन्द्रीय या वृत्तिक जांच उतीर्ण करने के लिए केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से संबंधित ट्रेड का अनुभव प्रमाणपत्र हो, या

(ii) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे आरक्षक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र हो और केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान या संगठन से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव हो, या

(iii) ऐसे कार्मिक जो सेना, अन्य केन्द्रीय अर्ध सैन्य बल या राज्य पुलिस संगठनों, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग या राज्य लोक निर्माण विभाग या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के मंत्रालयों या विभागों में समतुल्य पद धारण किए हो और जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएं हो:-

(क) "जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैट्रिककुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो।";

(ख) "जो संबंधित संबंधित ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र के साथ वृत्तिक जांच उतीर्ण करने के लिए केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त फर्म से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए,

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : ऐसे लोगों पर भी विचार किया जाएगा और उनको अधिमान दिया जाएगा जिन्हें राहत संक्रिया, दीवाल या आयरन गटर काटने, ढह गई या नष्ट हो गई इमारत या मलबे या भुस्खलन आदि से जीवित व्यक्तियों या शवों का बाहर निकालने के लिए सुरक्षित रास्ते बनाने का विविध अनुभव हो या विद्युत इंजीनियरी में कुछ अनुभव हो।

टिप्पण 4 : ऐसे सेना के कार्मिक जिनके पास अर्हता है और जिन्होंने पदों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य सेना द्वारा मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया है, वे भी इन पदों के लिए पात्र होंगे बशर्ते ऐसे पाठ्यक्रम या अर्हताओं को तकनीकी शिक्षा के अखिल भारतीय शिक्षा परिषद जैसे किसी केन्द्रीय या राज्य प्राधिकरण द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित और मान्यताप्राप्त हो।

टिप्पण 5 : ऐसे कांस्टेबल या हैड कांस्टेबल (साधारण ड्युटी) जो कृत्रिम इंजीनियरी मशीनरी और गैस यांत्रिकी मशीनरी में वृत्तिक या सैन्य प्रशिक्षण केंद्र से प्रशिक्षित हो या ढही हुई इमारत या मलबे से जीवित व्यक्तियों या शवों को बाहर निकालने के लिए विहित विभिन्न मशीनरी और तकनीक का इस्तेमाल करने के बारे में सेना प्रशिक्षण केंद्र द्वारा संचालित कोई अन्य प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम पूरा किया हो। तथापि कांस्टेबल की दशा में वेतन मैट्रिक्स के स्तर में कम से कम आठ वर्ष की सेवा की हो और उस ट्रेड में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 6 : ऐसे कार्मिकों की दशा में जिनकी भर्ती किसी श्रोत से प्रतिनियुक्ति या संविदात्मक या पुनर्नियोजन के माध्यम से की गई है, नेशनल आपदा अनुक्रिया बल में शामिल किए जाने की आयु पांच वर्ष बढ़ा दी जाएगी।

(2) कांस्टेबल (जेनरेटर आपरेटर) पद के सामने,-

(i) स्तंभ (1) में प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"आरक्षक (जेनरेटर आपरेटर);-

(ii) स्तंभ (2) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"89* (2017)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।";

(iii) स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"स्तर-3 (रू 21700-69100)";

(iv) स्तंभ (7) में, मद (क) के प्रविष्टियों और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी, अर्थात्:-

"(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिककुलेशन या समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त फर्म से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव हो।";

(v) स्तंभ (8) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"लागू नहीं";

(vi) स्तंभ (11) में प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वेतन मैट्रिक्स के स्तर जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।";

(vii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

"1. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेदन:

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने संबंधित वेतन मैट्रिक्स के उसी स्तर में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और वृत्तिक जांच उत्तिर्ण करने के लिए संबंधित ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : उन व्यक्तियों ने मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रमाण पत्र या डिप्लोमा किया है, उन्हें वरियता दी जाएगी।

11. भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
आरक्षक (जेनरेटर मैकेनिक)	16*(2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योद्यक)	स्तर-3 (रु 21700—69100)
(5)	(6)	(7)	
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु-सीमा षिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	<p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिककुलेशन या समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त फर्म से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ख) शारीरिक मानदंड:- (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊंचाई:- 165 से0मी0,</p> <p>सीना: 76 से0मी0,</p> <p>(फुलाने के बाद 81 से0मी0) बीस वर्ष से कम आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 से0 मी0 तक षिथिलनीय।</p> <p>वनज : ऊंचाई के अनुपात में और आयु चिकित्सा मानदंड के अनुसार।</p> <p>टिप्पण : ऊंचाई के संबंध में न्यूनतम मूलवर्ष अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के क्षेत्र में आने वाले व्यक्तियों की बाबत षिथिल करके 162.5 से.मी. तक की जा सकती है। इसके साथ ही अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों की बाबत जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं। षिथिल करके 160 से0मी0 तक की जा सकती है।</p> <p>(महिला अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊंचाई : 157 से0मी0,</p>	

		<p>सीना: लागू नहीं,</p> <p>वजन: ऊंचाई के अनुपात में किन्तु 46 किलो से कम नहीं।</p> <p>टिप्पण : जहां तक ऊंचाई के संबंध में न्यूनतम मानक गढ़वाली , कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के क्षेत्र में आने वाले महिलाओं की बाबत पिथिल करके 155 से0मी0 तक की जा सकती है। इसके साथ ही अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों की बाबत जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी है। पिथिल करके 150 से0मी0 तक की जा सकती है।</p> <p>(ग) चिकित्सा मानक</p> <p>(i) दृष्टि:</p> <table><tr><th colspan="2">चष्मा पहने बिना (नजदीक की दृष्टि)</th><th colspan="2">दोनों आंखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना</th></tr><tr><td>बहुत अच्छी आंख</td><td>बहुत खराब आंख</td><td>बहुत अच्छी आंख</td><td>बहुत खराब आंख</td></tr><tr><td>एन 6</td><td>एन 9</td><td>6 / 6</td><td>6 / 9</td></tr></table> <p>(ii) अभ्यर्थियों को संहतजानु, सपाट तलवे, स्फीत पिरा या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उनकी दृष्टि, इ"हारा के द्वारा सीपी-III होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे कि सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>(घ) तकनीकी अभिरुचि और ट्रेड परीक्षण दोनों में लिखित, प्रैक्टिकल और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(ड) शारीरिक क्षमता जांच में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>	चष्मा पहने बिना (नजदीक की दृष्टि)		दोनों आंखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना		बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	एन 6	एन 9	6 / 6	6 / 9
चष्मा पहने बिना (नजदीक की दृष्टि)		दोनों आंखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना												
बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख											
एन 6	एन 9	6 / 6	6 / 9											
(8)	(9)	(10)												
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती से 80 प्रतिशत (जिसमें 10 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिक में से) जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा: और 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। भूतपूर्व सैनिक के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।												
(11)														
<p>I. प्रतिनियुक्ति:</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने संबंधित वेतन मैट्रिक्स के स्तर में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव और वृत्तिक जांच उत्तीर्ण हो।</p> <p>टिप्पणी: जिन्होंने मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रमाण पत्र या डिप्लोमा किया है उन्हें वरियता दी जाएगी।</p> <p>II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निर्धारित अनुभव एवं योग्यता हो। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>														

टिप्पण 2 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)		(13)	
विभागीय चयन समिति :		लागू नहीं।	
1. कमांडेंट, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 2. सहायक कमांडेंट(विद्युत), — सदस्य सीमा सुरक्षा बल 3. सहायक कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल			
(1)	(2)	(3)	(4)
कांस्टेबल (लाईनमैन)	15* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योद्यक)	स्तर-3 (रु 21700-69100)
(5)	(6)	(7)	
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु-सीमा षिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त फर्म से संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव। (ख) शारीरिक मानदंड:- (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए) ऊंचाई:- 165 से0मी0, सीना: 76 से0मी0, (फूलाने के बाद 81 से.मी.) बीस वर्ष से कम आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 से. मी. तक षिथिलनीय। वजन: ऊंचाई के अनुपात में और आयु चिकित्सा मानदंड के अनुसार। टिप्पण : ऊंचाई के संबंध में न्यूनतम मूलवर्ष अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के क्षेत्र में आने वाले व्यक्तियों की बाबत षिथिल करके 162.5 से0मी0 तक की जा सकती है। इसके साथ ही अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों की बाबत जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी है। षिथिल करके 160 से0मी0 तक की जा सकती है। (महिला अभ्यर्थियों के लिए) ऊंचाई : 157 से0मी0, सीना: लागू नहीं, वजन: ऊंचाई के अनुपात में किन्तु 46 किलो से कम नहीं। टिप्पण : जहां तक ऊंचाई के संबंध में न्यूनतम मानक गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के क्षेत्र में आने वाले महिलाओं की बाबत षिथिल करके 155 से0मी0 तक की जा सकती है। इसके साथ ही अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों की बाबत जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी है। षिथिल करके 150 से0मी0 तक की जा सकती है। (ग) चिकित्सा मानक (i) दृष्टि:	
		चप्पा	पहने बिना दोनों आंखों की दूर की

		<table><tr><th colspan="2">(नजदीक की दृष्टि)</th><th colspan="2">दृष्टि सुधार किए बिना</th></tr><tr><td>बहुत अच्छी आंख</td><td>बहुत खराब आंख</td><td>बहुत अच्छी आंख</td><td>बहुत खराब आंख</td></tr><tr><td>एन 6</td><td>एन 9</td><td>6/6</td><td>6/9</td></tr></table>	(नजदीक की दृष्टि)		दृष्टि सुधार किए बिना		बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	एन 6	एन 9	6/6	6/9
(नजदीक की दृष्टि)		दृष्टि सुधार किए बिना												
बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख	बहुत अच्छी आंख	बहुत खराब आंख											
एन 6	एन 9	6/6	6/9											
		<p>(ii) अभ्यर्थियों को संहतजानु, सपाट तलवे, स्फीत षिरा या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और ऊनकी दृष्टि, इ"हारा के द्वारा सीपी-III होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे कि सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>(घ) तकनीकी अभिरुचि और ट्रेड परीक्षण दोनों में लिखित, प्रैक्टिकल और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(ङ) शारीरिक क्षमता जांच में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>												
(8)	(9)	(10)												
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधे भर्ती से 80 प्रतिशत (जिसमें 10 प्रति"त भूतपूर्व सैनिक में से) जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा: और 20 प्रति"त प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। भूतपूर्व सैनिक के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।												
(11)														
<p>I. प्रतिनियुक्ति: सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने संबंधित वेतन मैट्रिक्स के स्तर में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ संबंधित ट्रेड में पांच वर्ष का अनुभव और वृत्तिक जांच उत्तीर्ण हो।</p> <p>टिप्पण: जिन्होंने मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रमाण पत्र या डिप्लोमा किया है उन्हें वरियता दी जाएगी।</p> <p>II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निर्धारित अनुभव एवं योग्यता हो। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>														
(12)		(13)												
विभागीय चयन समिति : 4. कमांडेंट, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 5. सहायक कमांडेंट(विद्युत),— सदस्य सीमा सुरक्षा बल 6. सहायक कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल		लागू नहीं।												

[फा. स.-17/139/2016-कार्मिक/सीसुबल]

विनोद कुमार, अवर सचिव (कार्मिक-III)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि-150 (अ) तारीख 14 मार्च 2012 द्वारा प्रकाशित किया गया था और क्रमशः अधिसूचना सा.का.नि-693 (अ) तारीख 13 जुलाई 2016 के तहत संशोधित किया ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Notification

New Delhi, the 24th November, 2017

G. S. R. 1446(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2012, namely :-

1. (1) These rules may be called the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2012,-
 - (a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and the levels in the pay matrix.- The number of posts, their classification and the levels in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;
 - (b) after rule 9, the following rules shall be inserted, namely:-

“10. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.”;
 11. Liability of service.- Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.”;
 - (c) in the Schedule,-
 - (1) against the post relating to Head Constable(Wireman/Lineman, Electrician/Electrical, Generator Operator, Generator Mechanic),-
 - (i) for the entries, under column (1), the following entries shall be substituted, namely :-

“1.Head Constable

(i)	Wireman/Lineman	-	74
(ii)	Electrician/Electrical	-	64
(iii)	Generator Operator	-	180
(iv)	Generator Mechanic	-	<u>46</u>
	Total	-	<u>364</u> ” ;
 - (ii) for the entries, under column (2), the following entries shall be substituted, namely:-

“*364(2017)

*Subject to variation dependent on workload.”;
 - (iii) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely :-

“Level in the pay matrix”;
 - (iv) for the entries under column (H), the following entry shall be substituted, namely :-

“Level 4 (Rs. 25500-81100)”;

- (v) for the entries, under column (5), the following entry shall be substituted, namely:-
“Not applicable”;
- (vi) in the entries, under column (7), for item (a) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board with Industrial Training Institute Certificate from a recognised institute and three years experience in the respective trade from a firm recognised by the Central or the State Government.”;
- (vi) for the entries, under column (10), the following entries shall be substituted, namely :-
 - “(I) For Head Constable (Wireman-Lineman and Generator Mechanic) :
twenty percent by promotion from Constable(Wireman/Lineman and Generator Mechanic) failing which by deputation; and
eighty percent by deputation (including short term contract)/
absorption.
 - (II) For Ex-Servicemen :-
By deputation/re-employment.
 - (III) For Head Constable(Electrician/Electrical) :
By deputation (including short term contract)/absorption failing
which by direct recruitment.
 - (IV) For Head Constable(Generator Operator) :
“forty percent by promotion from Constable(Generator Operator);
and sixty percent by deputation (including short term contract)/
absorption.
 - (V) For Ex-Servicemen
By deputation/re-employment.”;
- (vii) for the heading to column (11), the following heading shall be substituted, namely :-
“In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, levels in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made”;
- (viii) for the entries under column (11), the following entries shall be substituted, namely :-

I. Promotion:

Constable (Generator Operator/Wireman/Lineman/Generator Mechanic) with five years' regular service in Engineering set-up.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next levels in the pay matrix along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

II. Deputation(including short term contract)/absorption:

(i) Head Constables of Border Security Force possessing Industrial Training Institute certificate from a recognised institute with two years' experience certificate in the respective trade from any Institute or Organisation recognised by the Central or the State Governments subject to qualifying of professional test; or

(ii) Constables of Border Security Force with eight years' regular service in the levels in the pay matrix and possessing Industrial Training Institute certificate from a recognised institute with three years' experience certificate in the respective trade from any Institute or Organisation recognised by the Central or State Governments subject to qualifying of professional test; or

(iii) Personnel holding equivalent or analogous posts in the Army, other Central Para Military Forces of the Central or State Police Organisations, Central Public Works department or the State Public Works department or the Central or State Government Ministries or Departments and possessing the following qualification, namely:-

(a) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or Institute;

(b) Industrial Training Institute certificate in respective trade from a recognised Institute with three years' experience in the respective trade from a firm recognised by the Central or the State Government subject to qualifying professional test.

III. For Ex-Servicemen :

Deputation or Re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Due consideration and weightage will be given to those who have varied experience in rescue operation, cutting walls or iron gutter, making safe holes to extract human lives or bodies from collapsed or destroyed building or debris or landslide etc or having some experience in Electrical Engineering.

Note 4 : The Army personnel who possess the qualification and successfully completed courses recognised by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for the posts will also be eligible for such posts provided that such course or qualifications are duly approved and recognised as equivalent by any Central or State authority like the All India Council of Technical Education.

Note 5 : Constables or Head Constable (General Duty) trained from professional or Army Training Centre in Artificial Engineering Machinery and Pneumatic Machinery or any other training or courses conducted by Army Training Centre in regard to handling various machineries and techniques required to extract human lives or bodies from collapsed building or debris. However in case of Constables, the minimum service in the level in the pay matrix shall be eight years with minimum two years experience in the trade.

Note 6 : In case of personnel recruited through deputation or contractual or re-employment basis from any source, the age of induction to National Disaster Response Force shall be increased by five years.”;

(2) against the post of Constable(Generator Operator),-

- (i) for the entries under column(1), the following entries shall be substituted, namely:-
“2. Constable(Generator Operator)”;
- (ii) for the entries under column (2), the following entries shall be substituted, namely:-
“89*(2017)
*Subject to variation dependent on workload.”;
- (iii) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely :-
“Level 3 (Rs.21700-69100)”;
- (iv) in the entries under column (7), for item (a) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-
- “(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board with Industrial Training Institute Certificate in the trade from a recognised institute with three years experience in the respective trade from the firms recognised by the Central or the State Government”;
- (v) for the entry under column (8), the following entry shall be substituted, namely :-
“Not applicable”;
- (vi) for the heading to column (11), the following heading shall be substituted, namely :-
“In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, levels in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made”;
- (vii) for the entries under column (11), the following entries shall be substituted, namely:-
“I. Deputation(including short term contract)/absorption:
Constables of Border Security Force with five years’ regular service in the levels in the pay matrix with one year experience in the trade subject to qualifying proficiency test for the trade.

Note : Those with certificate or diploma in the trade from recognised Institute will be preferred.

II. For Ex-Servicemen :

Deputation or Re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion”;

- (3) after the post relating to Constable (Generator Operator) and the entries relating thereto, the following posts and entries shall, respectively, be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)
3. Constable (Generator Mechanic)	16* (2017) * (Subject to variation dependent	General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

	on workload)	
(4)	(5)	(6)
Level 3 (Rs. 21700-69100)	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (Upper age limit is relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) Matriculation or equivalent from recognised Board with Industrial Training Institute Certificate in Diesel /Motor Mechanic from a recognised institute with three years experience in the respective trade from a firms recognised by the Central or the State Government.</p> <p>(b) Physical Standards: For male:</p> <p>Height : 165 centimeters Chest :76 centimeters (81centimeters after expansion) (Relaxable by two centimeters for candidates below twenty years of age). Weight: corresponding to height and age as per medical standard.</p> <p>Note : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 centimeters. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh. Also relaxable to 160 centimeters. in respect of the Scheduled Tribes and Adivasi including Mizos and Nagas.</p> <p>For female: Height : 157 centimeters. Chest : Not applicable Weight: corresponding for height but not less than 46 kilograms.</p> <p>Note : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 centimeters in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	<p>Eighty percent by direct recruitment (including ten percent from amongst the Ex-servicemen) failing which by deputation; and</p> <p>twenty percent by deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex Servicemen: By deputation or re-employment</p>

<p>State of Himachal Pradesh. Also relaxable to 150 centimeters in respect of the Scheduled Tribes and Adivasi including Mizos and Nagas.</p> <p>(c) Medical Standards:</p> <p>(i) Eye Sight:</p> <table border="1" data-bbox="151 454 643 640"> <tr> <th colspan="2">Visual Acuity unaided (NEAR VISION)</th><th colspan="2">Uncorrected Visual acuity (Distant Vision)</th></tr> <tr> <th>Better eye</th><th>Worse eye</th><th>Better eye</th><th>Worse eye</th></tr> <tr> <td>N6</td><td>N9</td><td>6/6</td><td>6/9</td></tr> </table> <p>(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess CP III BY ISIHARA vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(d) Must qualify technical aptitude and trade test both in written and practical.</p> <p>(e) Must qualify physical efficiency test.</p>	Visual Acuity unaided (NEAR VISION)		Uncorrected Visual acuity (Distant Vision)		Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye	N6	N9	6/6	6/9			
Visual Acuity unaided (NEAR VISION)		Uncorrected Visual acuity (Distant Vision)													
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye												
N6	N9	6/6	6/9												

(11)
<p>I. Deputation:</p> <p>Constables of Border Security Force with five years' regular service in the levels in the pay matrix and with one year experience in the trade subject to qualifying proficiency test for the trade.</p> <p>Note : Preference will be given to those with certificate or diploma in the trade from recognised Institute.</p> <p>II. For Ex-Servicemen:</p> <p>Deputation or Re-employment:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
<p>Departmental Selection Committee:-</p> <p>1. Commandant</p>	<p>Not Applicable</p>

Border Security Force	—Chairman	
2. Assistant Commandant(Electrical) Border Security Force	—Member	
3. Assistant Commandant Border Security Force.	—Member	

(1)	(2)	(3)
4. Constable (Lineman)	15* (2017) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

(4)	(5)	(6)
Level 3 (Rs. 21700-69100)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Upper age limit is relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) Matriculation or equivalent from recognised Board with Industrial Training Institute Certificate from a recognised institute in the trade of Electrical wireman or Lineman with three years' experience in the respective trade from a firms recognised institute by the Central or State Government.</p> <p>(b) Physical Standards: For male:</p> <p>Height : 165 centimeters Chest : 76 centimeters (81 centimeters after expansion) (Relaxable by two centimeters for candidates below twenty years of age). Weight: corresponding to height and age as per medical standard.</p> <p>Note : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 centimeters in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh. Also relaxable to 160 centimeters in respect of the Scheduled Tribes and Adivasi including Mizos and Nagas.</p> <p>For female:</p> <p>Height : 157 centimeters Chest : Not applicable</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	<p>Eighty percent by direct recruitment (including ten percent from amongst the Ex-servicemen) failing which by deputation;</p> <p>Twenty percent by deputation failing which by direct recruitment.</p> <p><u>For Ex-Servicemen</u></p> <p>By deputation or re-employment</p>

Weight: corresponding for height but not less than 46 kilograms

Note : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 centimeters in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh. Also relaxable to 150 centimeters in respect of the Scheduled Tribes and Adivasi including Mizos and Nagas.

(c) Medical Standards:

(i) Eye Sight:

Visual Acuity unaided (NEAR VISION)		Uncorrected Visual acuity (Distant Vision)	
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye
N6	N9	6/6	6/9

(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess CP III BY ISIHARA vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(d) Must qualify technical aptitude and trade test both in written and practical.

(e) Must qualify physical efficiency test.

(11)

I. Deputation:

Constables of Border Security Force with five years' regular service in the grade and with one year experience in the trade subject to qualifying proficiency test for the trade.

Note : Preference will be given to those with certificate or diploma in the trade from recognised Institute.

II. For Ex-Servicemen:

Deputation or Re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

